

Ziekteverzuimreglement  
Vandaag Personeelsdiensten



*Zie ik je vandaag?*



## Toepassingsgebied

Dit is het ziekteverzuimreglement van Vandaag Personeelsdiensten B.V. en is van toepassing op alle werknemers die op basis van een fase B-overeenkomst /fase A-overeenkomst (met een duur langer dan 1 week), in dienst zijn van Vandaag Personeelsdiensten B.V. specifiek op ziekmeldingen tijdens de looptijd van de overeenkomst.

## 1. Ziekmelding

Indien de werknemer wegens ziekte geen werkzaamheden kan verrichten, meldt hij dit direct, maar uiterlijk vóór 9.00 uur in de ochtend op de eerste ziektedag aan Vandaag Personeelsdiensten B.V. en aan de opdrachtgever waar hij is geplaatst. Als de werknemer tijdens het werk ziek wordt en daardoor niet meer kan werken, meldt hij dit eveneens direct aan Vandaag Personeelsdiensten B.V. en aan de opdrachtgever waar hij is geplaatst. De werknemer moet zich persoonlijk ziekmelden. Indien de telefoon niet beantwoord wordt dan kun je een voicemail inspreken. Het is niet toegestaan de ziekmelding per (bijvoorbeeld) sms, WhatsApp of email te doen.

*Niet persoonlijke ziekmeldingen worden niet geaccepteerd, tenzij daarvoor goede redenen zijn.*

## 2. Verzuimcontrole en verblijfadres

Bij ziekte dient de werknemer telefonisch bereikbaar te zijn tussen 8:00-17:30 uur. Tevens dient de werknemer op zijn huisadres te verblijven om een huisbezoek van een vertegenwoordiger van Vandaag Personeelsdiensten B.V. mogelijk te maken. De werknemer dient aan verzoeken van Vandaag Personeelsdiensten B.V. of een in opdracht van Vandaag Personeelsdiensten B.V. werkende controleur om contact op te nemen, gehoor te geven. Indien de werknemer tijdens ziekte op een ander adres verblijft c.q. ander telefoonnummer bereikbaar is dan bekend is bij Vandaag Personeelsdiensten B.V., dient de werknemer dit bij de ziekmelding door te geven. Indien sprake is van een verblijf in een gezondheidsinstelling dient de werknemer zijn verblijfadres aan de bedrijfsarts door te geven.

## 3. Verplichtingen tijdens ziekte

Bij ziekte dient de werknemer direct geneeskundige hulp van bijvoorbeeld een huisarts in te roepen en de gegeven voorschriften op te volgen. De werknemer dient zich gedurende het gehele verloop van de ziekte onder (medische) behandeling te blijven stellen en de voorschriften van de behandelend arts op te volgen.

## 4. Doorlopend contact

Tijdens de ziekteperiode zal Vandaag Personeelsdiensten B.V. regelmatig contact houden met de werknemer en zich inspannen om herstel te bevorderen. De werknemer dient er dan ook zorg voor te dragen dat hij goed bereikbaar is. In ieder geval dient de werknemer direct gehoor te geven aan een oproep, nadat Vandaag Personeelsdiensten B.V. daarom heeft verzocht.

## 5. Bedrijfsarts

De werknemer dient gehoor te geven aan een oproep te verschijnen op een spreekuur van de door Vandaag Personeelsdiensten B.V. aangewezen bedrijfsarts (DPSO in Kerkrade). Wanneer de werknemer hiertoe niet in staat is dient hij dit direct na ontvangst van de oproep kenbaar te maken aan Vandaag Personeelsdiensten B.V. De werknemer dient zich te onthouden van activiteiten die zijn genezing belemmeren. Het niet verschijnen op een spreekuur zonder afmelding kan leiden tot een sanctie, zie hiertoe artikel 17.

## 6. Legitimatieplicht

Bij een bezoek aan de bedrijfsarts dient de werknemer zich te kunnen legitimeren met een geldig identiteitsbewijs. De werknemer kan de volgende documenten overleggen:

- Een Nederlands paspoort;
- Een gemeentelijke identiteitskaart of een toeristenkaart;
- Een (buitenlands) paspoort én een verblijfsvergunning (voor niet-Nederlanders)

De geldigheid van het document mag niet zijn verstreken.

## 7. Meewerken aan Plan van Aanpak

Indien langdurig verzuim dreigt, dient de werknemer alle medewerking te verlenen aan het opstellen van een Plan van Aanpak welke binnen 8 weken na ziekmelding of 2 weken na de probleemanalyse opgesteld dient te zijn.

Na het opstellen van het Plan van Aanpak is de werknemer verplicht mee te werken aan het evalueren en, zo nodig, bijstellen van het Plan van Aanpak.

In verband met het evalueren en bijstellen van het Plan van Aanpak is de werknemer verplicht gehoor te geven aan oproepen voor vervolgcconsulten bij de bedrijfsarts en oproepen voor het voeren van het evaluatiegesprek met de Casemanager van Vandaag Personeelsdiensten B.V.

## 8. Opstellen re-integratieverslag

Tussen de weken 46-52 van arbeidsongeschiktheid wordt de 1e jaar-evaluatie opgemaakt door de Casemanager. De werknemer en Casemanager evalueren de re-integratie-inspanningen van het afgelopen jaar, stellen hiervan een re-integratieverslag op en stellen vast welk re-integratieresultaat ze in het 2e ziektejaar willen behalen en hoe ze dat gaan doen. De werknemer ontvangt een afschrift van het re-integratieverslag.

## 9. Meewerken aan re-integratieactiviteiten

De werknemer is verplicht om gehoor te geven aan door de Casemanager, of door hem ingeschakelde deskundigen (bijvoorbeeld een bedrijfsarts of een re-integratiebedrijf), gegeven redelijke voorschriften.

Ook dient de werknemer mee te werken aan door de Casemanager, of door hem ingeschakelde deskundigen, getroffen maatregelen gericht op herstel, re-integratie of werkhervatting en/of gegeven redelijke voorschriften in het kader van de Wet verbetering Poortwachter.

## 10. Aanvaarden van passende arbeid

De werknemer is verplicht om passende arbeid te verrichten waartoe Vandaag Personeelsdiensten B.V. hem in de gelegenheid stelt. Deze passende arbeid dient indien nodig bij een andere werkgever te worden verricht. Tijdens de arbeidsongeschiktheid mag de werknemer geen andere werkzaamheden verrichten, dan die werkzaamheden die voor zijn herstel dan wel re-integratie zijn voorgeschreven of waarvoor hij toestemming heeft van Vandaag Personeelsdiensten B.V.

## 11. Mogelijkheid van deskundigenoordeel

Zowel de werknemer als Vandaag Personeelsdiensten B.V. en/of de Casemanager kunnen bij het UWV een deskundigenoordeel aanvragen.

## 12. Aanvraag WIA-uitkering

Uiterlijk in week 89 van de arbeidsongeschiktheid vraagt de werknemer met het opgestelde re-integratieverslag een WIA-uitkering aan bij UWV.

## 13. Ziektewetuitkering

Voor de werknemer geldt een wachtdag alvorens de (uitbetaling van de) ziektewetuitkering aanvangt. Maximaal zes weken na ontvangst van de ziekmelding zal Vandaag Personeelsdiensten B.V. wekelijks de ziektewetuitkering aan de werknemer overmaken. Gedurende de eerste 52 weken van de arbeidsongeschiktheid heeft de werknemer recht op 91% van het geldende loon, met als minimumaanspraak het minimumloon en als maximaanspraak het maximumdagloon. Gedurende de 53<sup>e</sup> t/m 104<sup>e</sup> week heeft de werknemer recht op 80% van het geldende loon, met als minimumaanspraak het minimumloon en als maximaanspraak het maximumdagloon.

## 14. Herstel

De werknemer dient gehele of gedeeltelijke werkhervatting uiterlijk vóór 9.00 uur op de dag dat hij weer gaat werken te melden aan Vandaag Personeelsdiensten B.V. en de opdrachtgever waar hij is geplaatst. Indien Vandaag Personeelsdiensten B.V. de laatste werkgever is geweest en je ziek uit dienst bent gegaan, dien je te allen tijde door te geven aan het UWV en Vandaag Personeelsdiensten B.V. als je weer hersteld bent, ook als je elders aan het werk gaat.

## 15. Vakantie of verblijf in het buitenland

Indien een (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer met vakantie wil, dient hij toestemming te verkrijgen van Vandaag Personeelsdiensten B.V.

Als de werknemer ziek wordt tijdens vakantie of verblijf in het buitenland, is hij gehouden zich per omgaande ziek te melden bij Vandaag Personeelsdiensten B.V. onder vermelding van het exacte adres waar hij in het buitenland verblijft.

Wanneer de werknemer ziek wordt in een EU-land dan wel in een land waarmee Nederland een bilateraal verdrag heeft gesloten inzake de sociale zekerheid (waaronder: IJsland, Israël, Kaapverdië, Kroatië, Marokko, Noorwegen, Tunesië en Turkije) is de werknemer gehouden zich binnen drie dagen na zijn ziekmelding te melden bij het meest dichtstbijzijnde kantoor van het buitenlandse uitvoeringsorgaan Sociale Zekerheid van het land waarin hij verblijft. Een arts van deze instelling dient een verklaring over de ziekte van de werknemer op te stellen en dient aan te geven of de werknemer (wanneer de ziekte langer duurt dan het geplande verblijf) vanwege zijn ziekte niet in staat is naar Nederland terug te keren. Deze verklaring dient vervolgens per omgaande aan de bedrijfsarts te worden overgelegd.

Wanneer de werknemer ziek wordt in een niet EU-land dan wel in een land waarmee Nederland geen bilateraal verdrag heeft gesloten inzake de sociale zekerheid is de werknemer verplicht de bedrijfsarts per omgaande een verklaring te overleggen van een behandelend arts waaruit volgt dat hij ziek is en (wanneer de ziekte langer duurt dan het geplande verblijf) vanwege zijn ziekte niet in staat is naar Nederland terug te keren.

Wanneer de werknemer niet aan zijn verplichtingen voldoet om een verklaring van een arts als hiervoor genoemd te overleggen, kan hij voor een controle door een door Vandaag Personeelsdiensten B.V. aangewezen bedrijfsarts (van de arbodienst) naar Nederland worden teruggedroepen.

Indien de ziekte langer duurt dan het geplande verblijf in het buitenland, keert de werknemer direct terug naar Nederland zodra hij weer in staat is om naar Nederland te reizen. Bij thuiskomst in Nederland dient de werknemer zich direct voor controle te melden bij de arbodienst van Vandaag Personeelsdiensten B.V.

## 16. Regres

Is de werknemer arbeidsongeschikt ten gevolge van een aan derde(n) te wijten oorzaak en deze derde(n) daarom tot schadevergoeding jegens de werknemer is verplicht, dan geldt dat alle betalingen van Vandaag Personeelsdiensten B.V. aan de werknemer over de periode van arbeidsongeschiktheid als onverplichte voorschotbetalingen beschouwd worden, tenzij verhaal daarvan op die derde(n) niet mogelijk is. In voornoemde situatie zal de werknemer alle aanspraken ter zake gederfde arbeidsinkomsten op die derde(n) aan Vandaag Personeelsdiensten B.V. cederen.

## 17. Sancties

Vandaag Personeelsdiensten B.V. kan een sanctie opleggen indien de werknemer zich niet houdt aan de in dit deel I van het ziekteverzuimreglement gestelde voorschriften dan wel de ter zake geldende wet- en regelgeving.

## 18. Privacy

Alle (persoons)gegevens van de werknemer worden door Vandaag Personeelsdiensten B.V. zorgvuldig behandeld. De arbodienst van Vandaag Personeelsdiensten B.V. verstrekt geen medische gegevens aan derden zonder dit met de werknemer te hebben overlegd.

